

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc Lập - Tự do - Hạnh Phúc

-----000-----

BÁO CÁO

I H I NG C ÔNG TH NG NIÊN N M 2012

V HO T NG S N XU T KINH DOANH 2011

PH NG H NG NHI M V S N XU T KINH DOANH 2012

C A CÔNG TY CP XÂY D NG S 12

Ph n I: Công tác ho t ng s n xu t kinh doanh n m 2011

I. K t qu ho t ng s n xu t kinh doanh n m 2011

1. ánh giá chung

- Thu n l i:

N m 2011 lãnh o Công ty ã xác nh là n m r t khó kh n trên toàn qu c nói chung và ngành xây d ng nói riêng. T nh n bi t trên Công ty ã nêu cao tinh th n oàn k t nh t trí trong toàn Công ty. Ngay t u n m Công ty ã ra nh h ng trong ch o s n xu t l y công tác xây l p làm nhi m v chính, ây là ngành ngh truy n th ng và là s tr ng c a n v . Song song v i nhi m v xây l p chúng ta ti n hành công tác kinh doanh b t ng s n và v t li u xây d ng sao cho phù h p v i n ng l c c a n v và s phát tri n c a xã h i. Xây d ng quy ch h p lý, m r ng th tr ng c ng nh các ch u t có v n phù h p v i n ng l c c a n v . V i th ng hi u VINACONEX chúng ta c ng có l i th tham gia u th u các công trình l n.

- Khó kh n:

N m 2011 n n kinh t th gi i c ng nh trong n c g p r t nhi u khó kh n thách th c. nh h ng c a kh ng ho ng tài chính, suy thoái kinh t di n ra th ng xuyên.

Do công tác ch o kìm ch l m phát c a ng và Chính ph , nhi u công trình không có v n ph i d ng thi công. M t s công trình tr ng i m c a Nhà n c thi công nh ng công tác thanh toán ch m, c ng v i lãi su t ngân hàng cao và m t s ngân hàng không có ti n cho vay; ng th i giá c th tr ng bi n ng t ng c bi t là giá c v t li u xây d ng, x ng d u, l ng th c, th c ph m nh h ng tr c ti p n công tác s n xu t kinh doanh và i s ng c a cán b công nhân viên.

M t khác do phát tri n th tr ng, nhi u công trình xa, công tác cán b i u hành ch a t m, công nhân lành ngh còn thi u và m t s công trình do gi i

phóng m t b ng ch m c ng nh h ng n ti n c ng nh hi u qu s n xu t kinh doanh.

2. Th c hi n các ch tiêu n m 2011

B ng ch tiêu th c hi n 2011 (sau ki m toán)

<i>Chỉ tiêu</i>	<i>ĐVT</i>	<i>KH năm 2011</i>	<i>Thực hiện năm 2011</i>	<i>% so với KH 2011</i>
I. Tăng giá trị SXKD toàn công ty	Tr. đg	605.000	610.786	101%
1. Giá trị sản xuất xây lắp (cả vật tư A cấp)	Tr. đg	540.000	547.699	101%
2. Giá trị SXKD bất động sản	Tr. đg	35.000	35.100	100%
3. Giá trị SXCN, VLXD	Tr. đg	30.000	27.987	93%
II. Tăng doanh thu toàn công ty	Tr. đg	505.000	540.601	107%
1. Doanh thu xây lắp	Tr. đg	414.000	421.458	102%
2. Doanh thu SXKD bất động sản	Tr. đg	60.000	80.572	134%
3. Doanh thu sản xuất CN, VLXD	Tr. đg	25.000	26.042	104%
4. Doanh thu khác				
Trong đó doanh thu từ HĐ tài chính	Tr. đg	6.000	12.529	209%
III. Tăng Lợi nhuận trước thuế	Tr. đg	16.119	16.169,3	100,3%
IV. Lợi nhuận sau thuế	Tr. đg	12.089	12.485,9	103%
V. Tỷ lệ cơ cấu	%	15	12%	80%
VI. Vốn chênh lệch bình quân	Tr. đg	80.000	84.298	105%
VII. Khấu hao tại sản c ãnh	Tr. đg	5.145	5.647	110%
VIII. Nếp ngân sách	Tr. đg			
1. Các khoản phải nộp	Tr. đg	24.821	18.231	73%
2. Các khoản đã nộp:	Tr. đg	20.393	10.293	50%
IX. Số đầu tư dùng cơ bản	Tr. đg	65.000	28.966	45%
* Đầu tư phát triển nhà, đô thị	Tr. đg	50.000	19.620	39%
* Đầu tư chiều sâu thiết bị, mở rộng SX	Tr. đg	15.000	9.346	62%
X. Lao động vạm tiền lương				
1. Lao động sử dụng bình quân (cả HĐ)	người	1.950	2.450	126%
2. Thu nhập bình quân người/tháng	1.000 đg	3.750	4.200	112%

II. ảnh giá các m t ã làm c n m 2011

N m 2011 Công ty ã xây d ng c i ng cán b lãnh o luôn nêu cao tinh th n trách nhi m, nêu cao tinh th n oàn k t, nh t trí trong n v , kh c ph c khó kh n ph n u hoàn thành nhi m v c giao. Công tác ki m tra giám sát luôn c lãnh o Công ty coi tr ng, c p nh t x lý thông tin và c gi i quy t k p th i m b o s thông su t trong quá trình s n xu t kinh doanh.

Công tác cán b không ng ng c t ng c ng và ngày càng phát huy vai trò trách nhi m trong th c hi n nhi m v , i ng công nhân có tay ngh ngày càng cao có tâm huy t g n bó v i Công ty, công tác xây d ng quy ch c xây d ng và b sung th ng xuyên cho phù h p, xây d ng h th ng qu n lý ngày càng ch t ch , t o d ng uy tín phát huy hi u qu cao, gi i quy t c các t n ng c a th i gian tr c l i.

1. Công tác xây l p

N m 2011 lãnh o Công ty ã nh h ng xây l p là nhi m v chính và c n c t p trung ch o phát huy hi u qu cao nh t. Chính vì v y mà Công ty ã không ng ng m r ng th tr ng t p trung vào các Ch u t có v n và công trình phù h p v i n ng l c c a n v nh các ngành giao thông, th y l i, XDDD-CN ho c Ch u t là các c quan Qu n lý c a B giao thông, B Nông nghi p, B Công an..., và m t s công trình thu c các t nh c ng nh các nhà u t khác...Không ng ng nâng cao n ng l c khai thác th tr ng c ng nh công tác u th u sao cho hi u qu nh t.

Công tác t ch c th c hi n các d án không ng ng c i m i sao cho phù h p v i n ng l c th c t c a Công ty c v thi t b , tài chính c ng nh n ng l c cán b t lãnh o cho n phòng ban các i. Hi n nay Công ty v n áp d ng mô hình Công ty qu n lý tr c ti p, giao khoán cho các i và có các ph n vi c giao khoán cho B ph nh k t c u thép l n ho c cung c p các lo i s n ph m chuyên d ng ...T t c các hình th c u có quy ch qu n lý i u hành c th t o d ng c uy tín, nâng cao n ng l c phát huy hi u qu nh t.

Trong n m qua Công ty ã t ch c thi công r t nhi u công trình, các công trình Công ty qu n lý c b n ã m b o c t i n , ch t l ng và tuy t i an toàn. Không ng ng nâng cao n ng l c cán b qu n lý i u hành t lãnh o Công ty cho n Phòng ban, công tr ng, i xây d ng, thi công n âu nghi m thu thanh toán n y.

C th nh công trình th y i n B n Chát, ây là công trình n m xa và là công trình th y i n u tiên Công ty thi công do v y ban u g p không ít khó

khẩn cấp thi công và thanh toán, sau khi Công ty nghiên cứu sâu sắc tình hình cán bộ quản lý đi vào hành, nay vì thi công đã đi vào nề nếp, an toàn và hiệu quả. Ngoài ra một số các công trình lớn khác như ô nhiễm môi trường An Khánh, Quốc lộ 3, công an tỉnh Hòa Bình, Thủy lợi Tân Mỹ... công ty thực hiện thi công mở rộng công nghiệp yêu cầu.

Chính vì nhu cầu và phát triển kinh tế xây dựng, công tác thi công đi vào hành hoạch, năm 2011 Công ty đã hoàn thành kế hoạch và chuyển tiếp nguồn công việc sang năm 2012 có giá trị là **1.241,779** triệu đồng, đi vào kế hoạch sản xuất phát triển vững chắc của Công ty.

2. Công tác kinh doanh bất động sản

Năm 2011 là năm khởi đầu kinh doanh bất động sản gặp nhiều khó khăn do lãi vay rớt lún, nguyên vật liệu tăng cao, thị trường xã hội gặp nhiều khó khăn. Xác định trọng tâm nhiệm vụ trong kinh doanh bất động sản, Vì thế lãnh đạo Công ty đã xác định như sau:

- *Đ án 57 V Tr ng Ph ng*: Tập trung thực hiện thi công khi chung cư và hoàn thiện thị trường bán lẻ thu tiền, tập trung hoàn thiện các hình thức pháp lý bán 30% căn hộ còn lại do quy định của thành phố thu tiền nhanh phát huy hiệu quả đầu tư.

Khi vận phòng sản xuất thực hiện thi công vào cuối năm 2011 năm 2012 sẽ thi công xong phần thô và hoàn thiện bên ngoài trước lúc khi chung cư đi vào hoạt động (Quý 3 năm 2012).

Các dự án khác đang tiếp tục và triển khai, một mặt tiếp tục nghiên cứu bám sát thị trường thích hợp sản phẩm triển khai.

3. Công tác kinh doanh vật liệu xây dựng

- *M á ng H m*: Do thị trường xây dựng năm 2011 gặp nhiều khó khăn mặc dù Công ty đã đưa ra phương án khoán nhân công theo kế hoạch, một mặt khác từ tháng 6 năm 2011 mở đầu dự án do công tác cấp phép khai thác đất đai và Chính phủ có văn bản tạm dừng cấp phép rà soát lại, nên năm 2012 Chính phủ miễn giấy cho cấp đất đai năm đầu tiên miễn phí.

- *Tr m tr n bê tông Hòa Lạc*: Do năm 2011 các dự án xây dựng nguồn vốn gặp nhiều khó khăn do vậy Công ty phải chấp nhận là không bán cho nhà đầu tư bán cho phía có bộ lãnh đạo ngành thì miễn phí, do vậy công tác sản xuất công không hoàn thành kế hoạch, công tác thu hồi công nhân cao (tập trung chủ yếu là công nhân Láng – Hòa Lạc) tạm ngừng năm trước.

- *Tr m tr n bê tông B n Chát:* Đây là tr m tr n ph c v cho d án th y i n B n Chát c a Công ty do v y công tác s n xu t kinh doanh áp ng k p th i ph c v thi công và phát huy hi u qu t t.

4. Công tác kinh doanh máy móc thi t b

- *Công tác kinh doanh máy móc thi t b :* Nh ng n m tr c ây thi t b c a công ty t p trung vào ng Láng – Hòa L c sau khi xong chúng ta ã ti n hành b o d ng và i u ng s n xu t ph c v các công trình trong Công ty nh hoàn thi n ng Láng – Hòa L c, H t ng khu ô th B c An Khánh, Qu c l 3, công trình Tân M ... ngoài ra m t s xe máy ph c v tr m tr n, m á và cho thuê toàn b máy móc thi t b m b o kh u hao theo quy nh và có lãi, nhìn chung t t c thi t b u c s d ng t t, h s luân chuy n cao nh c n c u, à giáo c p pha v a áp ng c ti n các công trình và t hi u qu .

5. Công tác u t máy móc thi t b

Trong n m 2011 Công ty có k ho ch u t máy ào, máy i ph c v công trình p th y l i Tân M và IAM R nh ng do tình hình v n c a các công trình h n ch ch thi công hoàn thi n các ph n vi c d dang, do v y lãnh o Công ty quy t nh không u t m i mà ch t p trung vào s a ch a máy móc thi t b hi n có ph c v s n xu t.

6. Công tác thanh quy t toán thu h i công n :

Trong n m 2011 công tác thanh quy t toán các công trình thi công n âu nghi m thu thanh toán n ó, riêng m t s công trình nh th y i n B n Chát u n m b ch m nh ng Công ty ã thay i cán b nên công tác thi công và thanh toán ã c g ng hoàn thành t t, ng Láng – Hòa L c c ng ã c b n hoàn thành, công tác thu h i công n do xác nh các ch u t có v n m i thi công do v y các công trình thi công trong n m c b n làm n âu thanh toán n ó.

7. Các m t công tác khác:

- *Công tác cán b :* Trong n m Công ty ã xây d ng quy ch trong ó có quy ch ào t o, b i d ng cán b , c i h c các l p qu n lý nâng cao trình chuyên môn, công tác tuy n d ng và qu n lý cán b c th c hi n t t, t o d ng lòng tin c a cán b , công tác tuy n d ng công nhân ã li n h các tr ng ào t o tuy n d ng và i u ng v các n v .

- *Công tác i s ng.*

+ Tr l ng hàng tháng k p th i n t n tay ng i lao ng.

- + Các s v t ch t ph c v môi tr ng làm vi c cho cán b c ng nh phòng ban công ty, công tr ng m b o.
- + Trên các công tr ng n i n ch n c v sinh s ch s , b p n h p v sinh.
- + Th c hi n công tác b o h lao ng, h th ng an toàn v sinh lao ng, v sinh công nghi p trên các công tr ng t t.
- + Công tác thi ua khen th ng ch p hành t t, công tác k lu t nghiêm minh.
- + Tham gia vào các phong trào v n hóa, th thao, n n áp ngh a, ng h ng i nghèo, vùng bão l do Nhà n c và T ng Công ty phát ng.
- + Công tác t ch c cho CBCNV i du l ch, ngh mát, th c hi n t t.

III. Các v n còn t n t i n m 2011

1. Công tác i u hành s n xu t:

Công ty ã phân công nhi m v t lnh o Công ty, các phòng ban nghi p v , các công tr ng các i nh ng s ph i h p ôi lúc ch a c t t, ch a c c ng quy t, c bi t là các công trình tr ng i m xa, công tác ch o c ng nh i u hành ch a sâu sát, ch a th c t d n n gi i quy t công vi c ch a k p th i nh h ng n ti n c ng nh phát huy hi u qu c a công trình.

2. Công tác cán b :

Công ty ã xác nh y u t con ng i là r t quan tr ng, c bi t do a bàn ho t ng r ng, l c l ng phân tán do v y công tác cán b còn thi u nh ng cán b lnh o tr , kh e, tâm huy t nh t là các ng chí tr ng, phó phòng, i tr ng hay ch huy công tr ng và cán b k thu t có trình qu n lý c l p, công nhân có tay ngh còn thi u.

3. Công tác th c hi n quy ch :

Công ty ã xây d ng quy ch r t rõ ràng nh ng trong quá trình th c hi n có m t s ng chí còn ch a th c hi n úng, nh t là các ng chí phòng ban c ng nh i tr ng, ch huy tr ng d n n công tác qu n lý i u hành còn ách t c, ch a k p th i.

4. Công tác thanh quy t toán và thu h i công n :

Công tác thanh toán m t s công trình còn ch m nh công trình th y i n B n Chát u n m 2011 tuy nhiên n cu i n m ã kh c ph c c nhi u nh ng v n ch a áp ng yêu c u, công trình ng Láng – Hòa L c ã t p trung ch o r t cao nh ng còn nhi u y u t khách quan do cán b T ng th u, t v n c a d án chuy n i do v y công tác làm h s c ng b ch m d n n công tác thu h i công

nhất cao. Truớc tiên bê tông công thu hút công nhân (tổng công nhân
yếu các Nhà thi công dự án công Láng - Hòa Lạc).

5. Công tác kinh doanh bất động sản - vật liệu xây dựng và máy móc thi công :

- Công tác kinh doanh bất động sản: Công tác giá quy định bán nhà 30% từ
nhà thành phố chủ do thị trường thành phố Hà Nội công nhận các Sở ban ngành r
phổ biến dân chúng, mặt sự thị trường pháp lý thị trường làm chủ có kinh
nghiệm do vậy phải hoàn thiện lợi ích thị trường và mặt thị trường.

- Công tác kinh doanh vật liệu xây dựng: Chủ truớc tiên bê tông công nhân
đưa ra các khoản ngân sách đầu tư kế hoạch ra do tình hình nhu
công trình xây dựng không có vốn, mặt khác công tác cán bộ chủ
đáp ứng yêu cầu giai đoạn này cùng với sự lãnh đạo của
sát và chủ nhân thị trường xuyên.

- Công tác kinh doanh máy móc thi công: Máy móc thi công của công ty chủ yếu là
máy cũ và rất nhiều máy đã hết khấu hao do vậy đáp ứng sản xuất công
hiệu quả, công tác duy tu bảo dưỡng và sửa chữa rất quan trọng, tuy vậy lực
cán bộ quản lý còn yếu nhất là các công nhân có kinh nghiệm, trách nhiệm cao. Mặt
khác hộ hức các công trình nhằm phân tán khách hàng do đó công tác đi hành theo
điều quản lý gặp rất nhiều khó khăn, nên ngay từ lúc công nhân hộ hức
kinh doanh.

*** Tóm lại:**

Năm 2011 qua các kết quả thực hiện công nhân hộ hức nêu trên, nên
với sự công nhận của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc đã chủ động thực hiện
những công việc cần làm. Không ngừng mở rộng thị trường, tập trung vào các
dự án đầu tư có vốn, tăng cường kinh doanh, phát huy những thế mạnh hiện
khi sản xuất của công ty phát huy uy tín, hiệu quả cao nhất hoàn thành kế
hoạch ra, không ngừng nâng cao trình độ cán bộ công nhân viên từ các cán
công nhân viên phấn khởi, yên tâm công tác, tin tưởng vào sự lãnh đạo của
chủ, nêu cao tinh thần đoàn kết xây dựng nên và phát triển vững chắc tạo
cho vị thế chủ nhân nhiệm vụ công nhân hộ hức theo.

Phần II: Mục tiêu-Phân ngành nhiệm vụ công tác năm 2012
I. Nhiệm vụ chủ yếu: Năm 2012 Công ty đề ra các chỉ tiêu sau:

<i>Chỉ tiêu</i>	<i>Đơn vị tính</i>	<i>Kế hoạch năm 2012</i>	<i>% so với TH năm 2011</i>
I. Tăng giá trị sản phẩm công nghiệp	Tr. đg	615.000	100,69%
1. Giá trị sản xuất xây lắp (cả vật tư A cấp)	Tr. đg	545.000	99,51%
2. Giá trị SXKD bất động sản	Tr. đg	40.000	113,96%
3. Giá trị SXCN, VLXD	Tr. đg	30.000	107,19%
II. Tăng doanh thu công nghiệp	Tr. đg	545.000	100,81%
1. Doanh thu xây lắp	Tr. đg	453.000	107,48%
2. Doanh thu SXKD bất động sản	Tr. đg	60.000	74,47%
3. Doanh thu sản xuất CN, VLXD	Tr. đg	22.000	84,48%
4. Doanh thu khác			
Trong đó doanh thu từ HĐ tài chính	Tr. đg	10.000	79,81%
III. Tăng Lợi nhuận trước thuế	Tr. đg	17.300	106,99%
IV. Lợi nhuận sau thuế	Tr. đg	12.975	103,92%
v. Tỷ lệ cơ cấu	%	15	125,00%
VI. Vốn chủ sở hữu bình quân	Tr. đg	89.430	106,09%
VII. Chi phí tài chính	Tr. đg	7.258	128,52%
VIII. Nợ ngắn hạn	Tr. đg		
1. Các khoản phải nộp	Tr. đg	20.000	109,70%
2. Các khoản đã nộp	Tr. đg	15.000	145,73%
IX. Sự đầu tư - xây dựng cơ bản	Tr. đg	129.660	447,63%
* Đầu tư phát triển nhà, đô thị	Tr. đg	79.310	404,23%
* Đầu tư chiều sâu thiết bị, mở rộng SX	Tr. đg	50.350	538,73%
X. Lao động và tiền lương			
1. Lao động sử dụng bình quân (cả HĐ)	người	2.100	85,71%
2. Thu nhập bình quân người/tháng	1.000 đg	4.700	111,90%

II. Nhiệm vụ và pháp chế

Năm 2012 lãnh đạo Công ty nhận thấy là năm rất khó khăn, nền kinh tế thế giới suy thoái trong nước cũng bị tác động là ngành xây dựng tiếp tục giảm vốn đầu tư, lãi suất cao, giá cả tăng. Do vậy đòi hỏi chúng ta phải có những ứng dụng và cho các công quy trình mới khắc phục các khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ giao.

Nhìn vào công tác kinh doanh của Công ty hiện nay gồm có xây lắp, kinh doanh bất động sản, kinh doanh vật liệu xây dựng và máy móc thiết bị, công tác kinh doanh bất động sản hiện nay gặp rất nhiều khó khăn: hàng hóa nhũn, người mua thì ít, giá cả thấp và vốn vay lãi suất cao. Do vậy năm 2012 Công ty vẫn kiên trì công tác xây lắp làm chủ, khắc phục những nhược điểm công tác kinh doanh vật liệu xây dựng công nghệ máy móc thiết bị phát huy hiệu quả cao nhất. Mục tiêu chúng ta cần chú ý như sau:

1. Công tác xây lắp:

- Không ngừng mở rộng thị trường các bộ ngành, các Ban quản lý dự án công nghệ các thiết bị chung vào các dự án có vốn phù hợp với điều kiện của Công ty phát huy uy tín công nghệ hiệu quả, công quy trình, các dự án không có vốn hoặc thì ưu tiên không làm.

- Không ngừng nâng cao công tác hiệu quả hành quản lý tài lãnh đạo Công ty cho các phòng ban, các chi nhánh, công trình phải hợp pháp ngành dựa trên các quy chuẩn xây dựng, hiệu quả hành công quy trình, thực hiện nghiêm minh.

- Công tác tài chính tài quản an toàn phải không ngừng cải tiến sao cho ngày càng tốt, áp dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ tiên tiến nâng cao chất lượng, mức độ tin cậy, an toàn và hiệu quả cao. Nâng cao tính cạnh tranh trên thị trường, tạo dựng uy tín và thực hiện hiệu quả Công ty trên thị trường.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công nghệ công nhân tốt, nhất là cán bộ quản lý hiệu quả hành nghiệp trình, chuyên môn cao, trình độ quản lý giỏi, tâm huyết tận tâm, ý thức tốt xây dựng nên ngày càng phát triển, nhất là bộ phận xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ nhiệt tình tâm huyết.

- Công tác thi công nên đầu tư quy trình toán học để thu hiệu quả nhanh.

2. Công tác kinh doanh bất động sản:

Năm 2012, kế hoạch là tập trung đầu tư dự án 57 V Trại Phòng bao gồm:

- *Khởi công chung cư 15 tầng*: bán và thu tiền 30% qua nhà Thành phố, tập trung thi công bàn giao cho các chủ nhà. Tiếp tục thu tiền các căn hộ đã bán sau khi hoàn thiện xong bàn giao cho các chủ nhà dự án chung cư là quý III năm 2012.

- *Kh i nh à v n phòng*: thi công xong ph n thô và hoàn thi n bên ngoài ch m nh t là quý III n m 2012.

- Các d án khác: ta ti p t c duy trì quan h khi nào thu n l i ta ti n hành tri n khai ti p.

3. Công tác kinh doanh máy móc thi t b và v t li u xây d ng:

- *Công tác kinh doanh v t li u xây d ng m á và tr m tr n*:

Chúng ta ã rà soát l i t công tác cán b sao cho t m i u hành qu n lý, i u ch nh quy ch sao cho phù h p, sát th c t , nh h ng rõ c v th tr ng bán hàng, công tác thu ti n sao cho hi u qu . Công tác s n xu t c ng rà soát sao cho an toàn hi u qu nh t, công tác máy móc phục v s n xu t ph i c ng c sao cho m b o ch t l ng ph c v s n xu t t t nh t.

- *Công tác máy móc thi t b* :

H i n nay t p trung vào qu n lý i u hành ph c v s n xu t các công trình công ty m nh n n u th a m i cho thuê bên ngoài. Mu n ho t ng t t, phát huy hi u qu chúng ta c n xây d ng i ng qu n lý t ng i i u hành n th v n hành ph i th c hi n t t quy trình t b o d ng ho t ng v n hành, xây d ng i ng s a ch a t t có tay ngh cao...

- *Công tác u t máy móc thi t b* .

N u d án nào t t, c n thi t ph i u t phát huy hi u qu thì chúng ta m i u t còn n u không chúng ta t m th i ng ch th i i m phù h p m i u t ti p.

4. Công tác t ch c – cán b .

- Công tác cán b c n ph i có quy ho ch nh h ng t lãnh o công ty cho n phòng ban và các i s n xu t.

- Công tác b i d ng cán b ph i th ng xuyên m i áp ng c yêu c u s n xu t, m nh d n b i d ng, b nhi m các ng chí cán b tr , có n ng l c và có tinh th n trách nhi m, tâm huy t v i ngh .

- Cán b phòng ban ph i có trình chuyên môn gi i, qu n lý t t, theo úng nhi m v c giao. Ngoài ra ào t o b i d ng c n ph i th ng báo tuy n d ng c sinh viên m i ra tr ng ho c cán b n i khác có nhu c u v công tác n v , thông qua công tác ki m tra xét tuy n úng theo quy nh. Ngoài ra còn tuy n d ng công nhân t các tr ng c ng nh ào t o t i n v .

5. Công tác thu h i công n .

- T p trung thu h i công n m t s công trình nh : ng Láng – Hòa L c, th y i n B n Chát, HT-02 Hà T nh... Tr m tr n bê tông Hòa L c ph i giao cho

các công chức lãnh đạo cùng với phòng ban công ty xây dựng kế hoạch, chế độ công quy tắc thức, có chế độ thưởng phạt thu hút và nhanh nhẹn, phát huy hiệu quả trong sản xuất kinh doanh.

6. Công tác khác:

- Không ngừng nghiên cứu bổ sung quy chế sao cho phù hợp với công tác sản xuất kinh doanh của từng giai đoạn, giám sát chặt chẽ việc thực hiện và thực hiện quy chế phát huy hiệu quả cao nhất.

- Không ngừng nâng cao đời sống CBCNV nhằm nâng cao giá nhân công phù hợp, trả lương theo tháng kịp thời, nâng cao chất lượng trên các công trình sản phẩm bảo vệ sinh trong sinh hoạt công nhân sản xuất.

- Tham gia các hoạt động, phòng trào của nhà nước công nhân công ty phát triển.

- Xây dựng văn hóa nếp sống văn minh trong doanh nghiệp, tôn trọng, giúp đỡ lẫn nhau, tăng cường sự đoàn kết tinh thần trong doanh nghiệp.

- Tổ chức tốt công tác thể thao, nghỉ mát để tạo không khí vui vẻ, đoàn kết cho CBCNV.

- Thường xuyên xây dựng phát triển các phong trào trên các công trình, trình độ làm việc có chế độ thưởng phạt nghiêm minh, công tác khen thưởng xứng đáng, kịp thời.

*** Kính thưa anh chị:**

Năm 2012 là năm hết sức khó khăn nhưng với quyết tâm nêu cao tinh thần đoàn kết tinh thần, chúng ta đã vượt qua những khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ của lãnh đạo công ty, công nhân quyết tâm của toàn thể CBCNV công ty. Chúng tôi tin tưởng rằng dù khó khăn như thế nào, công ty CPXD số 12 cũng sẽ vượt qua và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của mình.

CÔNG TY CP XÂY DỰNG SỐ 12